



POLÍTICA DE CALIDAD

La política de calidad de La Salle Franciscanas se ha establecido como la definición de la MISIÓN (razón de ser continuada del Centro), la VISIÓN (lugar estratégico que el Centro pretende alcanzar en el medio, largo plazo) y los VALORES (ideas, principios y puntos fuertes sobre los que el Centro se fundamenta para alcanzar la visión).

Además de la definición de la misión, visión y valores, La Salle Franciscanas establece como objetivos básicos e iniciales de su Política de Calidad la orientación hacia:

- El cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios aplicables a la actividad educativa realizada por La Salle Franciscanas.
- La satisfacción permanente de las necesidades, demandas y expectativas de los clientes del CENTRO.

El centro ha definido la misión y visión del centro de la siguiente manera:

- MISIÓN DEL CENTRO

Somos un centro educativo cristiano de carácter privado, con Educación Infantil y Educación Primaria concertada.

Pretendemos crear una comunidad Educativa:

- con identidad cristiana, Franciscana y Lasaliana;
- que busque vivir en comunión, con un estilo abierto y participativo;
- que se integre en el ámbito social y eclesial, mediante compromisos concretos, especialmente hacia los más desfavorecidos;
- que esté abierta a todas las personas sin distinción de cultura, creencias y clases sociales.

A través de un ambiente de acogida y fraternidad, creado por todo el personal, buscando la satisfacción de niños y padres con el centro y su integración con el mismo.

Nuestra gestión se basa en:

1. la preocupación por el alumno reflejada en:

- Una mejora permanente de calidad educativa, contando con personal en formación continua e ilusionado en su trabajo.
- Un buen nivel académico, favorecido por el entorno y las expectativas de los padres.
- Atención especial a la diversidad.
- Formación en valores humanos y cristianos.

2. Búsqueda de la sostenibilidad económica de nuestro proyecto educativo.

- VISIÓN DEL CENTRO.

Ser un Centro en continua búsqueda pedagógica y didáctica, abierta a nuevas posibilidades que animen la calidad educativa y favorezca la entrega y perfeccionamiento del profesorado; que sea valorado por su esfuerzo en la atención a la diversidad y que mantenga una apuesta sincera por los valores humanos y cristianos, en sus objetivos, medios, estrategias y relaciones.

- PRINCIPIOS DE GESTIÓN Y VALORES QUE LOS DETERMINAN.

1. El trabajo en equipo como núcleo básico del Centro.
2. La mejora continua como medio de dinamizar la actividad del Centro, favoreciendo la entrega y optimizando recursos materiales y humanos.
3. Reconocimiento del trabajo y del esfuerzo del personal.
4. Formación continua de directivos y de todo el personal del Centro.
5. El respeto y el cariño hacia los demás.
6. Ética profesional.
7. Justicia y solidaridad.

- ESTRATEGIAS

- Cursos de formación en metodologías didácticas y pedagógicas innovadoras y en manejo de nuevas tecnologías.
- Programar un plan de información, sensibilización e implicación del personal sobre los principios y gestión del Modelo Europeo de Calidad Total.
- Seguimiento personalizado de los alumnos con carencias, por medio del Equipo de Atención a la Diversidad, teniendo en cuenta las capacidades individuales, tanto dentro como fuera del aula.